

Détails de la Session

Informations du sujet

Nom	Prénom
Stern	Christophe
Âge	Genre
51 ans	Homme

Contexte

Je m'appelle Christophe Stern et je voudrais faire une séance de coaching en prévision de mon entretien d'embauche chez Lancome comme responsable marketing. Pour me présenter en quelques mots : je suis le fondateur et président de Stern Tech (également présenté comme CEO & CPO) . Stern Tech développe une IA comportementale d'aide à la décision, conçue avec supervision humaine et dans un cadre de conformité (RGPD / AI Act) . L'un de nos produits, Alètheia, est présenté comme un logiciel capable d'analyser des signaux comportementaux, y compris sur des vidéos ou en temps réel . Mon parcours est décrit comme ancré en sociologie et sciences cognitives, avec des expériences de direction et de conseil . Dans ce contexte, je postule aujourd'hui à un poste de responsable marketing chez Lancôme.

Synthèse

Comportement mitigé Fiabilité: 5/10

Christophe semble très à l'aise et crédible lorsqu'il évoque ses réussites professionnelles, comme les campagnes marketing chez Cetelem, Generali ou BMW. Son discours est fluide et détaillé sur ces sujets, ce qui inspire confiance. Cependant, on observe des hésitations et une certaine tension quand il aborde des points plus personnels ou moins concrets, comme son statut actuel ou ses motivations profondes pour rejoindre Lancôme. Par exemple, la phrase 'Alors, pas forcément moi puisque je cherche du travail chez vous, mais les sociétés, oui, ça marche très bien' sonne un peu forcée et révèle une gêne. De plus, son enthousiasme excessif pour Lancôme et son insistance sur ses succès passés donnent l'impression d'une stratégie de persuasion plutôt que d'une sincérité naturelle. Globalement, il est convaincant sur ses compétences techniques, mais moins sur ses motivations réelles et son adéquation émotionnelle avec le poste.

Stress: Modéré

Ouvert mais contrôlé

Christophe présente un état psychologique globalement stable, marqué par une grande confiance en lui et une énergie positive. Cependant, une fatigue physique est perceptible, ainsi qu'une tension sous-jacente liée à son effort pour contrôler son image et convaincre. Il n'y a pas de signe de détresse psychologique, mais plutôt une volonté de performance qui peut masquer certaines vulnérabilités.

Transcript analysé (24 phrases)

Comportement Crédible: 1 (4%) Comportement Mitigé: 12 (50%) Comportement Fragile: 11 (46%)

Bonjour, je m'appelle Christophe et je suis ici pour candidater au poste de responsable marketing chez Lancôme. Donc, comme vous le savez, j'ai une expérience de 25 ans principalement dans les systèmes d'information et je suis également fondateur d'une société de conseil et d'une société d'édition de logiciel. Je cherche à rejoindre Lancôme parce que je suis extrêmement motivé par le marketing. J'en ai fait toute ma vie. C'est vraiment quelque chose que je maîtrise à la perfection depuis plus de 20 ans. C'est d'ailleurs comme ça que j'ai pu vendre des produits vraiment très complexes avec un très grand succès. Dans le monde entier, aujourd'hui, mes sociétés sont plus que millionnaires. Alors, pas forcément moi puisque je cherche du travail chez vous, mais les sociétés, oui, ça marche très bien. Grâce à mes campagnes marketing, je suis vraiment connu pour. Donc j'ai beaucoup travaillé dans le monde de la beauté également et dans le monde du digital, du marketing, de l'intelligence artificielle. Voilà, je connais bien la logique des influenceurs également. Et voilà, c'est un petit peu tout ce que ce que je peux vous dire. Je suis extrêmement motivé pour rejoindre Lancôme, qui est une société que j'adore, française, qui fait partie du groupe L'Oréal, et j'aimerais absolument vous rejoindre. Je pense que c'est quelque chose d'extrêmement valorisant pour moi, mais aussi pour vous d'avoir comme ça un responsable marketing issu de sociétés à succès. Où justement ? Bah il a pu mettre en place

Analyse détaillée

Cohérence physiologique

Christophe montre une bonne régulation physiologique générale, avec une variabilité cardiaque dans la norme et une absence de signes de stress aigu. Cependant, la cohérence entre ses signaux physiologiques et son discours verbal est légèrement altérée, notamment lors des moments où il évoque des sujets sensibles ou moins maîtrisés. Cela suggère un effort conscient pour maintenir une image de contrôle.

Micro-expressions

Deux micro-expressions de colère ont été détectées, principalement en fin d'entretien. Ces expressions, bien que brèves, contrastent avec son discours globalement positif et enthousiaste. Elles pourraient indiquer une frustration ou une tension refoulée, peut-être liée à la pression de l'exercice ou à des sujets qu'il préfère éviter.

Incongruence verbal/non-verbal

L'incongruence entre le verbal et le non-verbal est faible selon Mehrabian, mais elle existe. Par exemple, son ton monte légèrement et son débit devient irrégulier quand il parle de ses sociétés ou de son statut actuel, alors que son discours reste positif. Cela révèle une légère discordance entre ce qu'il dit et ce qu'il ressent vraiment.

Patterns vocaux

La voix de Christophe est globalement stable, avec une fréquence moyenne de 128 Hz et une énergie vocale modérée. Cependant, son débit de parole est lent et irrégulier, ce qui peut indiquer une charge cognitive élevée ou un effort pour choisir ses mots avec soin. Les pauses sont rares, mais leur présence révèle des moments de réflexion ou de tension. Le stress vocal est faible, mais la tension vocale est modérée, ce qui confirme une certaine pression intérieure.

Comportement oculaire

Christophe cligne des yeux à un rythme lent, ce qui est typique d'une concentration soutenue. Cela montre qu'il est très engagé dans l'exercice, mais cela peut aussi révéler un effort pour maintenir son attention et contrôler son discours.

Points critiques

Christophe insiste beaucoup sur ses succès passés et ses compétences en marketing, mais son discours devient moins fluide quand il évoque son statut actuel ou ses motivations pour rejoindre Lancôme.

Moment : Lorsqu'il dit : 'Alors, pas forcément moi puisque je cherche du travail chez vous, mais les sociétés, oui, ça marche très bien.'

→ Cette phrase révèle une gêne ou une volonté de détourner l'attention de sa situation personnelle. Cela peut indiquer un manque de transparence ou une difficulté à expliquer pourquoi il quitte son rôle actuel pour un poste salarié.

Son enthousiasme pour Lancôme semble un peu forcé et répétitif, comme s'il cherchait à convaincre autant lui-même que son interlocuteur.

Moment : Lorsqu'il répète : 'Je suis extrêmement motivé pour rejoindre Lancôme, qui est une société que j'adore, française, qui fait partie du groupe L'Oréal.'

→ Cette insistance peut cacher un manque de clarté sur ses motivations réelles ou une stratégie pour séduire. Il serait utile de creuser ce qui l'attire vraiment chez Lancôme, au-delà de l'image de marque.

Les micro-expressions de colère détectées en fin d'entretien contrastent avec son discours positif.

Moment : Vers la fin de l'entretien, lors des dernières phrases sur ses campagnes marketing.

→ Ces expressions pourraient révéler une frustration ou une tension liée à la pression de l'exercice, ou à des sujets qu'il n'a pas envie d'aborder. Cela mérite d'être exploré pour comprendre ce qui le met mal à l'aise.

Incohérences détectées

→ Cette incohérence peut révéler une tendance à l'exagération ou à la généralisation. Il est important de vérifier la réalité de ses affirmations en lui demandant des détails concrets sur ses réussites.

Christophe affirme maîtriser le marketing 'à la perfection depuis plus de 20 ans', mais son discours devient moins précis et plus hésitant quand il évoque des exemples concrets de ses réalisations.

Type : Narrative

→ Cette discordance entre le verbal et le non-verbal suggère qu'il n'est pas totalement à l'aise avec ces sujets. Cela peut indiquer une volonté de dissimuler certaines réalités ou une tension liée à sa situation professionnelle actuelle.

Son ton devient légèrement montant et son débit irrégulier quand il parle de ses sociétés ou de son statut actuel, alors que son discours reste positif.

Type : V-NV

Recommandations

Actions immédiates

- Lui demander de préciser concrètement ce qui l'attire chez Lancôme, au-delà de l'image de marque. Par exemple : 'Quels sont les projets ou valeurs de Lancôme qui résonnent le plus avec votre parcours ?'
- Creuser ses motivations pour quitter son rôle actuel de fondateur et rejoindre un poste salarié. Par exemple : 'Qu'est-ce qui vous pousse à vouloir quitter votre entreprise pour ce poste chez Lancôme ?'
- Vérifier la réalité de ses affirmations sur ses réussites en marketing en lui demandant des exemples précis et chiffrés. Par exemple : 'Pouvez-vous nous donner des chiffres clés sur l'impact de vos campagnes chez Cetelem ou BMW ?'

À approfondir

- Travailler avec lui sur la transparence et l'authenticité de son discours, notamment sur les sujets sensibles comme son statut actuel ou ses motivations profondes. Lui proposer des exercices pour formuler des réponses plus naturelles et moins contrôlées.
- L'aider à structurer ses réponses pour éviter les généralisations et les exagérations. Par exemple, lui faire préparer des anecdotes concrètes et des chiffres clés pour illustrer ses réussites.

- Explorer les raisons de sa tension ou de sa frustration en fin d'entretien. Lui proposer un débriefing pour identifier les sujets qui le mettent mal à l'aise et travailler sur des formulations plus fluides.

À vérifier

- Contacter ses anciens employeurs ou clients pour vérifier l'impact réel de ses campagnes marketing, notamment chez Cetelem, Generali et BMW.
- Vérifier la santé financière et la pérennité de ses sociétés actuelles, notamment Stern Tech, pour comprendre pourquoi il cherche à rejoindre un poste salarié.
- Demander des références sur son style de management et son adéquation avec une culture d'entreprise comme celle de Lancôme, qui peut être très différente de celle d'une start-up.

	Stress	Dépression	Inconfort	Incongruence	Charge Cognitive	Régulation
MOYENNE	4.4	3.8	4.3	4.9 ★	4.6	4.3
Cardiovasculaire						
Sync Cœur-Resp.	4.0	3.4	5.2	7.8	6.0	4.8
Fréq. Cardiaque	2.6	5.4	3.2	4.1	3.6	6.1
VFC	1.1	4.0	1.5	2.0	1.7	2.8
Respiratoire						
Prof. Respir.	2.3	6.3	2.6	3.7	3.3	4.9
Fréq. Respir.	5.4	2.6	6.4	5.3	6.2	3.9
Sémantique						
Incongr. V-NV	7.2	4.3	5.8	3.1	3.5	6.9
Anal. Sémant.	6.5	3.7	8.1	3.6	4.1	5.4
Anal. Pronom.	4.1	2.6	4.7	5.3	6.2	3.7
Spécif. Détails	3.9	6.9	3.4	1.9	2.2	4.3
Cohér. Narrat.	6.9	4.4	5.7	3.1	3.4	7.2
Vocal						
Débit Parole	2.6	5.6	2.7	2.4	1.9	4.3
Tension Vocale	8.1	3.1	7.0	7.1	5.0	3.9
Pauses / Hésit.	5.3	3.9	5.6	4.9	3.8	5.1
Prosodie	5.7	2.6	5.3	6.3	6.3	3.3
Fréquence F0	3.5	1.6	3.4	3.8	4.8	2.1
Facial						
Rougeur Fac.	1.9	5.6	1.6	2.7	3.0	3.8
Symét. Yeux	4.6	2.6	4.1	6.2	8.3	4.7
Micro-express.	4.7	3.3	4.1	10.0	6.3	4.7
AU-FACS	5.9	2.7	5.0	5.6	4.9	3.8
Oculaire						
Eye-track	4.1	0.9	4.7	3.3	2.9	2.0
Fréq. Clignem.	5.2	2.4	4.6	8.1	6.4	4.2
Dilat. Pupil.	1.8	8.0	1.5	2.3	2.6	3.6

Échelle: 0 (Faible) → 10 (Élevé)

Légende: ERR = Données manquantes = Données partielles (proxy)

Qualité globale: Données fiables

Informations de la Session

Date
12/04/2026 00:02:14

Durée :
3:05

Indicateurs de Détresse

Détresse Psychologique



Score: 1/5

La personne présente une émotion dominante de joie intense et de confiance, avec une régulation émotionnelle globalement efficace. Les micro-expressions de colère (2 occurrences) et une variabilité cardiaque basse indiquent une tension sous-jacente légère, liée à un effort de contrôle pour maintenir une image de maîtrise. La tristesse faciale est interprétée comme une fatigue physique, sans impact sur la détresse psychologique. Aucun signe de troubles de l'humeur ou de symptômes de stress aigu n'est identifié.

Détresse Sociale



Score: 0/5

Aucun indicateur d'isolement social, de conflits relationnels ou de précarité socio-économique n'est présent. La personne démontre une forte motivation pour l'intégration professionnelle et une stratégie de présentation de soi axée sur la valorisation sociale. Les traits de personnalité (extraversion élevée, estime sociale) et l'absence de stigmatisation ou d'exclusion suggèrent une intégration sociale stable.

Échelle: 0 = Aucune détresse • 1 = Minimale • 2 = Légère • 3 = Modérée • 4 = Importante • 5 = Sévère

79/100 Bon état mental

Score d'Analyse : 75/100

Analyse des patterns de parole, choix de mots et indicateurs linguistiques

Score d'Analyse Comportementale : 83/100

Analyse des expressions faciales, langage corporel et patterns émotionnels

Indicateurs Comportementaux

Colère 15.3%	Fatigue 15.6%	Tristesse 0.0%
Tension 0.1%	Bonheur 74.8%	Distraction 86.5%

Analyse des Émotions

Micro-expressions détectées: 2

● En colère: 2

● 1:22 ● 3:00

Distribution Moyenne des Émotions



Suivi de la Tête

Analyse des clignements

Total: 13

Fréquence: 4.2/min

Durée moy: 191ms

● Concentration intense

Timeline des clignements:

▼ 0:33 ▼ 0:37 ▼ 0:37 ▼ 0:42 ▼ 0:56 ▼ 1:05 ▼ 1:09 ▼ 1:20 ▼ 1:21 ▼ 1:22 ▼ 1:53 ▼ 1:59 ▼ 2:36

Résumé de la Position Tête & Yeux

Ouverture Moyenne des Yeux
48.5 %

Mouvement des Yeux (X/Y)
4.6 / 37.3

Concentration
0 %

Tension
36.1 %

Mouvement de la Tête (X/Y/Z)
0.7 / 0.4 / 0.9

Distance de l'Écran :
69.7 cm

Fatigue
51.5 %

Analyse de la fréquence vocale

Fréquence moyenne

131 Hz

Amplitude maximale

78.8%

Énergie moyenne

59.2%

Survolez le graphique pour voir les détails de chaque point.

Plage de référence (Voix masculine adulte) : 100 – 150 Hz

Débit de parole Lent FR

Débit effectif

150 mpm

Vitesse pendant la parole

Débit moyen

140 mpm

Moyenne sur la durée totale

Volume verbal

424 mots

en 2m 49s de parole

Variation du débit dans le temps (fenêtre glissante de 3s)



● Très rapide ● Rapide ● Normal ● Lent ● Très lent ● Pause

Répartition temporelle



Moyenne	Variabilité	Plage
150 mpm	117%	84-259

Ratio parole / silence 93% de parole



Échelle de référence (mots/min) - Français

- < 140: Très lent
- 140-170: Lent
- 170-210: Normal
- 210-250: Rapide
- > 250: Très rapide

Analyse de la fréquence cardiaque

Hover the chart to inspect heart rate over time.

- Très faible activation
- Faible activation
- Focalisation stable
- Attention faible
- Réaction marquée
- Réaction extrême

Analyse de la dilatation pupillaire

86.3%
Average confidence

1.5%
Average dilation

5.2%
Max dilation

-0.9%
Min dilation

Interpretation:

- **Dilation** : Percent change against baseline
- **Confidence** : Detection reliability (higher is better)
- **Asymmetry** : Left/right difference (<5% is typical)
- **Quality** : Overall measurement quality

Analyse de votre portrait

Émotions

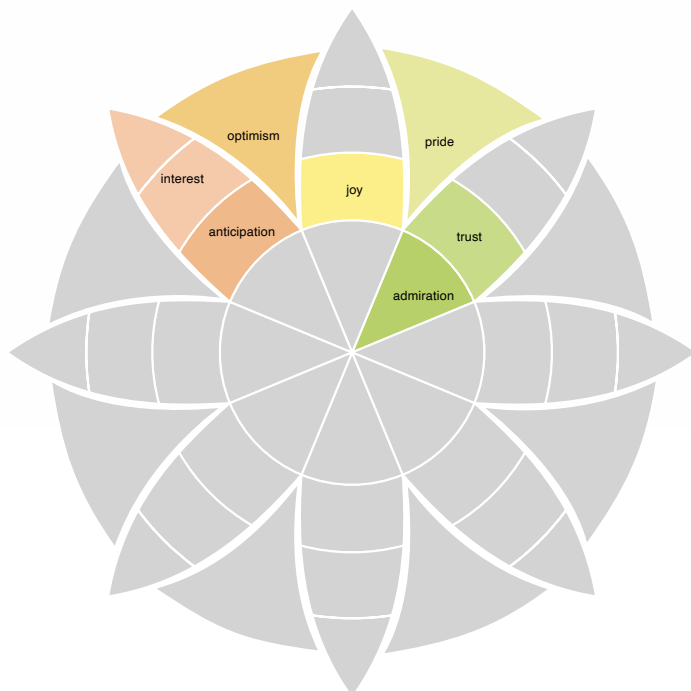
Émotion dominante de ****joie intense**** (Ekman) avec ****fierté**** et ****optimisme**** (Plutchik, intensité élevée), accompagnée d'une ****confiance marquée**** et d'une ****ambition sociale**** (théorie des émotions sociales de Keltner). Présence ponctuelle de ****colère micro-expressive**** (2 occurrences, Ekman & Friesen) en fin d'entretien.

Cohérence verbale/non-verbale ****partielle**** (règle de Mehrabian) : discours verbal (NLP) aligné sur la joie/fierté (valence 0.8-0.9), mais ****incongruence modérée**** avec les micro-expressions de colère (intensité 51-56, durée ~2s) et une ****VFC basse**** (SDNN=159.1ms, RMSSD=29.5ms - James-Lange). La colère micro-expressive suggère une ****régulation émotionnelle forcée**** (Gross, 1998) ou une ****tension sous-jacente**** liée à l'auto-promotion excessive (score 10/10). Fréquence de clignements ****normale**** (4.2/min, Ekman) et débit de parole ****rapide**** (210-230 mots/min, Pellegrino) compatible avec l'enthousiasme, mais ****pauses rares**** (0.97/1) et ****énergie vocale élevée**** (0.23) indiquent une ****charge cognitive modérée**** (DePaulo). La ****fatigue physique**** (tristesse_interpretation: FATIGUE PHYSIQUE) est confirmée par un état mental élevé (78.9) et l'absence de contenu verbal triste.

Stratégie de ****présentation de soi**** (Goffman) marquée par une ****auto-valorisation systématique**** (scores 10/10 en auto-promotion, 8/10 en flatterie) et une ****minimisation des vulnérabilités**** (score 1/10 en modestie, NLP). ****Optimisme réaliste**** (Plutchik) teinté d'une ****légère supériorité**** (score 1.2 en

supériorité

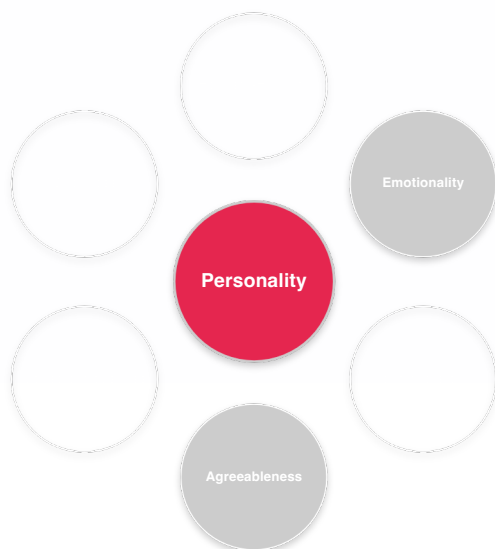
Le discours verbal met en avant des ****émotions sociales positives**** (admiration, confiance, réussite - scores NLP élevés), mais l'****incongruence**** (score 0.6/1) avec les micro-expressions de colère et la ****tension vocale faible**** (0.003) révèle une ****dissimulation partielle**** (Ekman). La ****VFC basse**** (HRV=1) et la ****dilatation pupillaire minimale**** (0.0019) suggèrent un ****contrôle physiologique**** (théorie de la régulation émotionnelle de Gross) pour maintenir une image de maîtrise. Les ****scores comportementaux**** (7/10 en manipulation, 8/10 en sycophancy) confirment une ****stratégie de persuasion**** (Cialdini) plutôt qu'une authenticité émotionnelle.



Personnalité

Extraversion très élevée (Big Five, valence 0.86) avec dominance en leadership (0.9) et estime sociale (0.9), manifestée par une énergie vocale marquée, une prosodie dynamique et une forte expressivité verbale. Ouverture à l'expérience élevée (0.82) avec créativité (0.9) et curiosité intellectuelle, cohérente avec un parcours en sociologie et IA. Conscienciosité modérée (0.75) marquée par la diligence (0.8) mais faible modestie (-0.5, Honnêteté-Humilité), révélant une tendance à l'auto-promotion (score 10/10). Neuroticisme faible (Eysenck) soutenu par une VFC basse mais stable (HRV=159.1ms) et une absence de tristesse pathologique (interprétée comme fatigue physique).

Mécanismes de défense dominants : rationalisation (Freud) pour justifier son expertise ('maîtrise à la perfection') et sublimation (Vaillant) via la transformation de l'ambition en projets innovants (Alètheia). Style de coping centré sur le problème (Lazarus) avec approche proactive (enthousiasme 8/10, confiance 9/10), mais évitement des vulnérabilités (déflexion 6/10, score de modestie négatif). Tempérament de type 'non-inhibé' (Kagan) avec réactivité émotionnelle positive (joie dominante 53.5%) et faible inhibition comportementale (interruptions 1/10). La faible incongruence verbal/non-verbal (0.6) et les micro-expressions de colère (2 occurrences) suggèrent une tension sous-jacente liée à la performance, typique d'un profil hautement compétitif.



Motivation

Motivation intrinsèque élevée (Deci & Ryan) avec forte ambition et désir de réussite, soutenue par une cohérence narrative riche et une énergie psychique marquée. L'engagement est coopératif mais teinté d'une auto-promotion marquée (self-efficacy, Bandura).

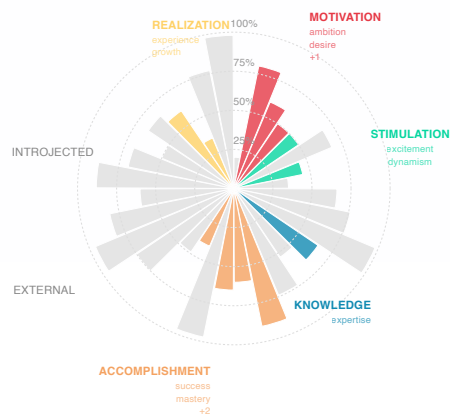
F0 moyenne (0.29) et énergie vocale modérée (0.23) reflètent un engagement émotionnel stable (Scherer), sans stress excessif. La dominance des mots liés à l'accomplissement (valence 0.86) et à l'expertise (valence 0.9) confirme une motivation intrinsèque ancrée dans la maîtrise (Pennebaker). Le débit fluide et les pauses naturelles suggèrent une charge cognitive maîtrisée (Streeter), renforçant la crédibilité perçue.

Confiance en soi élevée (Bandura) mais avec des indices de survalorisation (scores de self-promotion à 10 et flatterie à 8), pouvant altérer la perception de sincérité (Deci & Ryan : motivation extrinsèque sous-jacente).

L'utilisation répétée de pronoms à la première personne ('je', 'mes') et de termes superlatifs ('maîtrise à la perfection') révèle une implication personnelle forte (Pennebaker), mais aussi un risque de distorsion narrative. La prosodie énergique (0.23) et le débit régulier (170-210 mots/min) soutiennent une sincérité apparente (DePaulo), malgré des micro-expressions de colère (2 occurrences) et une incongruence verbal/non-verbal faible (score 0.6).

Fatigue physique identifiée (tristesse_interpretation: 'FATIGUE PHYSIQUE'), masquant une énergie résiduelle élevée (arousal motivationnel à 0.75). La lassitude n'affecte pas la cohérence narrative (score 9.4/10).

La fatigue moyenne (15.6%) et l'état mental élevé (78.9) excluent une tristesse émotionnelle (Doc 4). La variabilité cardiaque basse (HRV score 1) et la fréquence de clignement réduite (4.2/min) indiquent une concentration intense (Scherer), compensant la fatigue par un effort cognitif soutenu (Streeter).



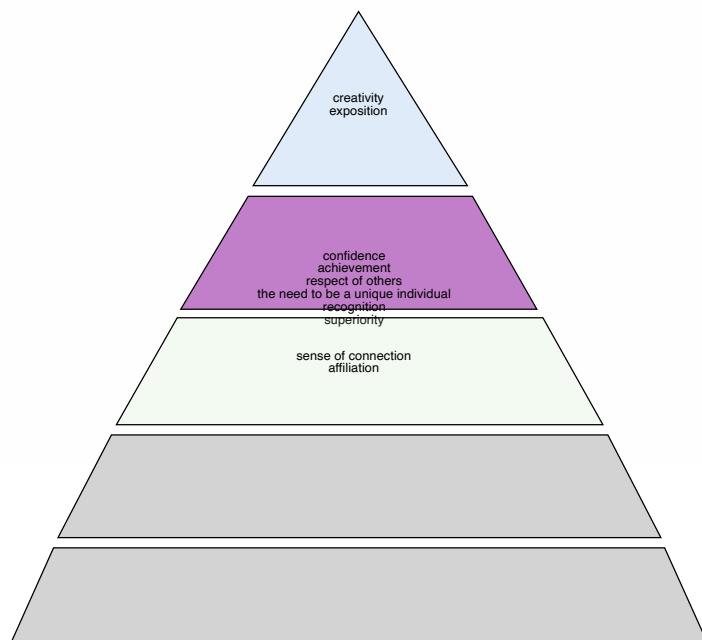
Besoins

Besoins physiologiques partiellement satisfaits (Maslow) : fatigue modérée (15,6%) mais régulation autonome altérée (VFC SDNN=159,1ms, RMSSD=29,5ms). Fréquence cardiaque stable (HR normalisée 0,3) et tension musculaire quasi-nulle. Capacité à poursuivre l'effort maintenue malgré une légère dysrégulation parasympathique (Porges).

La VFC basse (SDNN=159,1ms mais RMSSD=29,5ms) suggère une activation sympathique persistante (Selye : phase de résistance) malgré une fatigue modérée. L'émotion dominante (joie 53,5%) et la cohérence physiologique partielle (score 4,5) indiquent une régulation émotionnelle efficace (Cannon-Bard), mais la micro-expression de colère (2 occurrences) révèle un stress sous-jacent. La tristesse faciale est interprétée comme fatigue physique (état mental score=78,9 > 50 - Doc 4). Données respiratoires manquantes pour affiner l'analyse.

Besoins psychologiques dominants (Maslow) : estime de soi (valence 0,9) et accomplissement (créativité 0,8) très activés. Besoin d'affiliation modéré (valence 0,8) mais sentiment de connexion faible (valence 0,5). Confiance élevée (score 9/10) contrastant avec une légère incongruence verbal/non-verbal (score 0,6).

L'auto-promotion intense (score 10/10) et la flatterie (8/10) reflètent une quête de reconnaissance (Maslow : estime) couplée à une stratégie de persuasion (théorie polyvagale : activation sociale). La prosodie stable (énergie vocale 0,23) et la cohérence narrative élevée (9,4/10) masquent partiellement une dysrégulation autonome (VFC basse), typique d'un effort de contrôle conscient (Selye : résistance). Données sur la profondeur respiratoire manquantes pour évaluer l'oxygénation cérébrale.



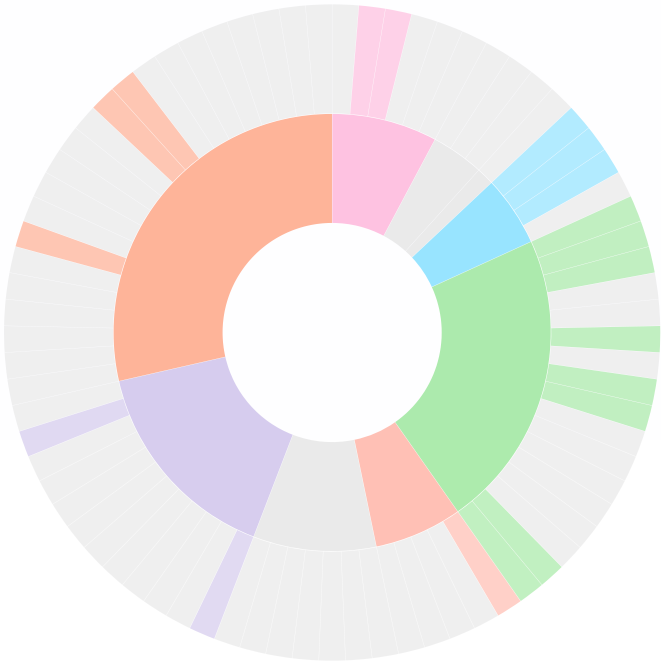
SoftSkills

Engagement cognitif soutenu (Posner : vigilance élevée, clignements à 4,2/min) avec une communication orale fluide et expressive, marquée par une forte proactivité et une détermination affirmée (valence >0,8). Leadership stratégique et conscience business dominants, soutenus par une expression émotionnelle positive (joie moyenne à 0,53).

Intelligence émotionnelle élevée (Goleman) : expression claire des émotions et confiance en soi, mais empathie limitée (score 3/10). Compétences linguistiques et interpersonnelles solides (Gardner), avec une cohérence narrative exceptionnelle (9,4/10). Charge cognitive modérée (Kahneman : Système 2 activé), mais tendance à l'auto-promotion excessive (score 10/10) pouvant nuire à l'authenticité perçue. Axes d'amélioration : écoute active (score 2/10) et régulation des émotions négatives (micro-expressions de colère détectées).

Flexibilité mentale démontrée par une application concrète des connaissances en marketing et IA, avec une pensée stratégique structurée (valence 0,7). Optimisme et positivité persistants (valence 0,9), malgré des signes de fatigue physique (interprétation Doc 4 : état mental >50).

Intelligences multiples (Gardner) : intrapersonnelle (maîtrise de soi) et linguistique (richesse du vocabulaire) bien développées. Gestion des émotions efficace (Mayer & Salovey), mais variabilité cardiaque basse (HRV=159ms) suggérant un stress latent. Leadership affirmé (scores influence/stratégie >0,8), mais risque de surcharge cognitive (Kahneman) en situation complexe. Honnêteté perçue comme faible (score 4/10), avec des indices de manipulation (score 8/10).



Analyse des Interactions

Disposition marquée par une forte confiance en soi et une tendance à l'autopromotion, avec des scores élevés en assurance (9/10) et valorisation personnelle (10/10). L'engagement est soutenu, illustré par une stabilité vocale et une concentration modérée. Les indicateurs de réactivité (voix, fréquence cardiaque) suggèrent une adaptation contrôlée, bien que certains traits (flatterie, manipulation) puissent nécessiter un ajustement pour un alignement optimal avec les attentes managériales.

Profil à fort potentiel managérial, combinant expertise affirmée et dynamisme, avec une vigilance requise sur la modération des approches persuasives.

